

2489/2021 30 DIC 2021
LOR

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO OPI DI ANCONA

Il giorno 23/12/21 alle ore 15.00 presso la sede dell'OPI di Ancona, in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL Funzioni centrali sottoscritto il 12 febbraio 2018 e dai CCNL sottoscritti negli anni precedenti per il personale del Comparto Enti Pubblici non economici, ha avuto luogo un incontro per la contrattazione Integrativa di Ente per l'anno 2021.

Sono presenti per la parte pubblica:

- a) Dott. CONTI GIUSEPPINO
- b) Dott. Angeletti Stefano

Per la parte sindacale:

- c) Sig.ra Catia Vincenzi CISL FP MARCHE
- d) Componente RSU Balzani Noemi.

L' emergenza epidemiologica da COVID-19 non si è ancora conclusa e, anzi, per affrontare la diffusione dei contagi dovuta alle varianti, è stato necessario assumere azioni tempestive, destinate ad avere efficacia sino al termine dello stato emergenziale, azioni che devono essere orientate e caratterizzate da coerenza e responsabilità nei comportamenti. Tutte le Amministrazioni per poter fronteggiare l'emergenza sanitaria da COVID-19 hanno dovuto adottare adeguamenti organizzativi per agevolare e promuovere le misure necessarie per contenere la diffusione del contagio, mettere in sicurezza gli ambienti di lavoro e di accesso al pubblico garantendo contestualmente la continuità dei servizi agli utenti. Presso l'OPI di Ancona si trova la Presidenza del Coordinamento Regionale OPI Marche e proprio in questo contesto emergenziale le competenze, le azioni messe in campo e la responsabilità di tutti i componenti e del personale addetto hanno consentito di assicurare elevate prestazioni lavorative in linea con gli obiettivi dell'Ente.

Tutto ciò premesso e considerato, le parti concordano quanto segue:

1. Campo di applicazione e durata

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale dipendente dell'Ordine.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo ha validità per l'anno 2021; gli effetti giuridici ed economici si riferiscono all'anno 2021 e saranno liquidati nel 2022.

2. Sistema delle relazioni sindacali

Il sistema delle relazioni sindacali di cui all'art. 3 del CCNL 2016-2018 si articola nei seguenti modelli relazionali: partecipazione, che si sviluppa in informazione e confronto, e contrattazione integrativa e si attua attraverso incontri programmati con cadenza semestrale con le OOSS.

3. Sistema di classificazione del personale

Il CCNL 2016/2018 ha confermato all'art. 96 le disposizioni relative ai sistemi di classificazione professionali contenute nei precedenti CCNL e, pertanto, resta in vigore il sistema di classificazione disciplinato dal CCNL EPNE 2006/2009.

Attualmente presso l'OPI di Ancona la dotazione organica prevede per l'AREA C: 1 unità e per l'AREA B: 1 unità e l'attuale consistenza del personale è di 1 unità di Area C posizione economica C1.

4. Fondo per i trattamenti accessori del personale

Il Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente verrà finanziato con le risorse di cui all'art. 31 del CCNL 1998 -2001, come integrate dall'art. 4 commi 3,6, e 10 CCNL 14 marzo 2001, dall'art. 25 del CCNL 9 ottobre 2003, dall'art. 5 CCNL 8 maggio 2006, dall'art. 38 CCNL 1 ottobre 2007, nonché dagli altri stanziamenti previsti dai successivi rinnovi contrattuali. Il fondo è adeguato ai sensi dell'art.76 C. 4 lett. g) del CCNL 2016-2018 e incrementato secondo quanto previsto dall'art. 89 comma 5 del CCNL 2016-2018.

[Signature]
[Signature]

[Signature]
CISL FP MARCHE

La delegazione trattante concorda l'ammontare del Fondo Risorse Decentrate relativo all'anno 2021 e definisce, in applicazione del CCNL relativo al Personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali, l'importo relativo al Fondo di Ente per i trattamenti accessori del personale, secondo quanto previsto dall'art. 76 del citato CCNL, come riportato in Allegato 1.

5. Utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori del personale

Il fondo per i trattamenti accessori del personale verrà utilizzato per i seguenti istituti:

- ✓ Corresponsione dell'indennità di ente(come previsto dall'art. 6 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2008-2009 per l'importo corrispondente all'Area C);
- ✓ Corresponsione di un premio correlato alla performance organizzativa ; detto emolumento accessorio rappresenta un contributo economico riconosciuto a ciascun dipendente per il conseguimento dei risultati raggiunti dall'Ente ;
- ✓ Compensare il lavoro straordinario a fronte di esigenze e situazioni caratterizzanti l'attività istituzionale dell'Ente;

6. Benefici di natura assistenziale

Le parti convengono di mantenere l'iscrizione, con costi a carico dell'Ente, al fondo assicurativo di assistenza sanitaria integrativa a favore dei propri dipendenti istituita presso l'Inps, denominata "ASDEP".

7. Sicurezza sul lavoro

Le parti garantiranno, nell'ambito delle proprie competenze, la piena attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione e sicurezza di cui al D.lgs n. 626/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

8. Accordo programmatico per l'anno 2022

Le parti convengono che la prossima contrattazione per l'anno 2022 verrà convocata entro il mese di giugno.

9. Uscite

Le parti convengono, per quanto concerne le uscite della dipendente per svolgere commissioni per conto dell'OPI o per partecipare a Corsi che rientrano nei compiti della dipendente, di utilizzare il mezzo proprio o quello pubblico a seconda della scelta della dipendente stessa, per rispondere alle esigenze di celerità al fine di adempiere al proprio lavoro in ufficio rispettando gli orari di apertura al pubblico.

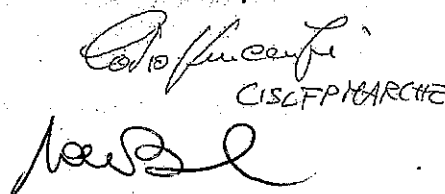
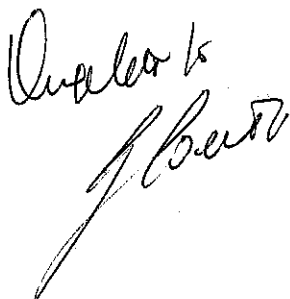
10. Norme finali

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente Contratto Integrativo, si rinvia alle disposizioni contenute nel CCNL.

L'efficacia del presente Contratto Integrativo sarà subordinata alla ratifica da parte del Consiglio dell'Ordine senza modifiche allo stesso. Le eventuali modifiche dovranno essere preventivamente ricontrattate in successiva delegazione trattante da riconvocare entro l'anno 2021.

Per OPI ANCONA

Per le OO.SS. /RSU



CISLCP MARCHE

Allegato 1 - Verbale CCI anno 2021 OPI Ancona-

Fondo storico (30 ore settimanali):

Art. 89 c.2 del CCNL 2016/2018

(ex art. 25)

1.919,76 euro

Art. 89 c.1 del CCNL 2016/2018

(ex art.26 CCNL 2002/2005 e

art. 6 CCNL 2008/2009)

2.190,96 euro

Art. 89 CCNL 2016/2018 c.5

(0,49% del monte salari anno 2015)

118,79 euro

Art. 45 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. - Artt. 76 e 77

CCNL 2016/2018

lett a) Performance organizzativa

500,00 euro

Art. 25 CCNL 2016-2018

600,00 euro

**(importi al netto degli oneri e contributi a carico del
datore di lavoro)**