

Ordine delle professioni infermieristiche di Ancona

Preintesa

Accordo integrativo di Ente per l'anno 2023

Attuativo del CCNL sottoscritto in data 9/05/2023

e dei CCNL sottoscritti negli anni precedenti per il personale del Comparto Enti pubblici non economici

Il giorno 09.11.2023 alle ore 17.00 presso la sede dell'OPI di Ancona, in ottemperanza a quanto predisposto dal CCNL Funzioni centrali, ha avuto un incontro per la contrattazione integrativa per l'anno 2023.

Sono presenti per la parte pubblica:

- Dott. Giuseppino Conti
- Dott. Angeletti Stefano

per la parte Sindacale

- Sig. Francesco Todaro Cisl Fp Marche

L'accordo in materia di contrattazione integrativa di ente, muove l'esigenza di realizzare compiutamente il processo di riorganizzazione dell'Ente, finalizzato a garantire una migliore qualità dei servizi, in una logica di miglioramento della produttività e dell'efficienza sempre rispondente ai bisogni dell'utenza. Inizialmente viene valutata l'attività riguardante il progetto anno 2022; vengono riconosciuti raggiunti gli obiettivi minimi tenuto conto della maggiore attività riguardante la migrazione della pec da aruba a namirial che ha rallentato l'attività di trasferimento degli iscritti da altri OPI. Il pagamento pertanto sarà effettuato entro il mese di dicembre 2023.

Campo di applicazione e durata

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale dipendente dell'Ordine. Il presente contratto Collettivo Integrativo ha validità per l'anno 2023; gli effetti giuridici ed economici si riferiscono all'anno 2024 e saranno liquidati nel 2024

1. Sistema di relazioni sindacali

Le relazioni sindacali sono regolate dalle norme di cui al CCNL per il personale del comparto delle Amministrazioni Centrali (di seguito anche CCNL o CCNL di comparto) in vigore durante il periodo di vigenza del presente accordo integrativo.

2. Sistema di classificazione del personale.

Ai sensi degli art. 13 e 18 CCNL di comparto 2019-2021, come indicato dalla tabella 2, di seguito la nuova classificazione:

- Area funzionari n. 1 unità
- Area Assistenti n. 1 unità part-time (30 ore)

A partire dal primo gennaio 2024 l'unità area assistenti passerà a tempo pieno.

Proposta
OPI
Ancona
21/12/23



5. Fondo per i trattamenti accessori del personale

Il fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente verrà finanziato con le risorse di cui all'art. 31 del CCNL 1998-2001, come integrate dall'art. 4 comma 3, 6 e 10 CCNL 14 marzo 2001, dall'art. 25 del CCNL 9 ottobre 2003, dall'art. 5 CCNL 8 maggio 2006, dall'art. 38 CCNL 1 ottobre 2007, nonché dagli altri stanziamenti previsti dai successivi rinnovi contrattuale. Il fondo è adeguato ai sensi dell'art. 76 c. 4 lett. g) del CCNL 2016-2018 e incrementato secondo quanto previsto dall'art. 89 comma 5 del CCNL-2018. Il fondo viene incrementato secondo quanto stabilito dall'art. 49 comma 3. L'indennità di ente verrà assorbita a partire dal mese di novembre 2022, così come stabilito dall'art. 52 CCNL 2019-2022 (tabella G). **Il fondo è stato adeguato a seguito dell'assunzione di una unità posizione b1 (ora area assistenti) riproporzionandolo al tempo pieno.**

La delegazione trattante concorda l'ammontare del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2024 e definisce, in applicazione del CCNL l'importo relativo al Fondo di Ente per i trattamenti accessori del personale, come riportato nell'allegato 1

6. Utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori del personale

Il fondo per i trattamenti accessori del personale verrà utilizzato per i seguenti istituti:

- corresponsione dell'indennità di ente
- corresponsione di un premio correlato alla performance organizzativa; detto emolumento accessorio rappresenta un contributo economico riconosciuto a ciascun dipendente per il conseguimento dei risultati raggiunti dall'Ente;
- compensare il lavoro straordinario a fronte di esigenze e situazioni caratterizzanti l'attività istituzionale dell'ente.

7. Benefici di natura assistenziale

Le parti convengono di mantenere l'iscrizione, con costi a carico dell'Ente, al fondo assicurativo di assistenza sanitaria integrativa a favore dei propri dipendenti istituita presso l'Inps, denominata "Asdep".

8. Sicurezza sul lavoro

Le parti garantiranno, nell'ambito delle proprie competenze, la piena attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione e sicurezza di cui al D.lgs 626/94, Dlgs 82/2008 e s.m. ed integrazioni

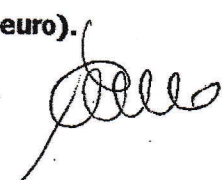
9. Buoni pasto

I buoni pasto sostitutivi del servizio mensa, sono erogati al dipendente qualora la prestazione di lavoro ecceda le sei ore, la cui organizzazione di lavoro preveda un orario di servizio mattutino e/o pomeridiano di 6 ore, con un minimo di 8 ore di effettivo servizio nella giornata.

Rientra nel computo dell'effettivo servizio l'orario di lavoro straordinario prestato a qualsiasi titolo, comprese eventuali prestazioni aggiuntive, corsi di formazione e riunioni – anche se le stesse dovessero precedere l'orario di servizio pomeridiano – debitamente autorizzati dalla Segreteria/Presidente OPI Ancona.

Il dipendente che intende usufruire del buono pasto sostitutivo assentandosi dal posto di lavoro (almeno trenta minuti) deve timbrare la pausa mensa (uscita) nel marcatempo ed al rientro deve timbrare nello stesso marcatempo la fine della pausa mensa (entrata).

L'entità del buono viene stabilita in euro 7,00= (sette/00 euro).



10. Accordo programmatico 2024.

Le parti convengono che la prossima contrattazione per l'anno 2024 verrà convocata entro il mese di ottobre 2024.

11. Le parti convengono, per quanto concerne le uscite della dipendente per svolgere commissioni per conto dell'OPI o per partecipare a Corsi che rientrano nei compiti dei dipendenti, di utilizzare il mezzo proprio o quello pubblico a seconda della scelta della dipendente stessa, per rispondere alle esigenze di celerità al fine di adempiere al proprio lavoro di ufficio rispettando gli orari di apertura al pubblico.

10. Norme finali

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente Contratto Integrativo, si rinvia alle disposizioni contenute nel CCNL.

L'efficacia del presente contratto integrativo sarà subordinata alla ratifica da parte del Consiglio dell'Ordine senza modifiche allo stesso. Le eventuali modifiche dovranno essere preventivamente ricontrattate in successiva delegazione trattante da riconvocare entro il 2023.

Per OPI ANCONA

Per le OO.SS

Allegato 1

anno 2024

Fondo storico con adeguamento area funzionari

ex art. 25 – art. 49 ccnl 2019-2021	3.040,75
tabella G (ex art. 26 indennità di ente)	1.453,92
art. 89 ccnl 2016/2018 (0,49 monte salari 2015)	118,79
art. 49 ccnl 2019/2021 c. 3	204,45

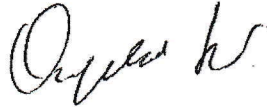
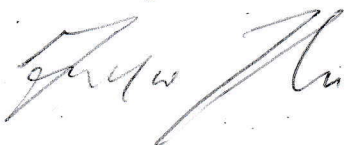
Art. 45 D.lgs 165/2001 e s.m.i- art. 76 e 77

ccnl 2016/2018

parte variabile

lettera a) performance organizzativa area funzionari	800,00
lettera a) performance organizzativa area assistenti	300,00
Art. 25 CCNL 2016/2018	1400,00 (900,00 per C1 – 500,00 per B1)

adeguamento fondo dipendente area assistente time 36 ore



ex art. 26 nuova indennità di ente

(104,23x12)

1.250,76

(ex art. 25) art. 49 ccnl 2019-2021

2.902,62

nuova ripartizione da gennaio 2024

Area funzionari (ex C)		Conto fondo	Conto ente	mensile
(ex art. 25) art. 50 ccnl 2019-2021	3.040,75			253,19
(ex art. 26) art. 52 ccnl 2019-2021 121,16x12	1.453,92	121,16	24,90	146,06
Art. 89 ccnl 2016- 2018	118,79	9,90		9,90
Art. 49 c.3 ccnl 2019-2021 (0,81% m.s. 2018)	204,45	204,45		17,03
Area assistenti				
(ex art. 25) art. 49 c. 1 ccnl 2019-2021 - 36 ore settimanali	2.902,62			241,88
(ex art. 26) art. 52 ccnl 2019-2021	1250,76	104,23	22,83	127,06