

Ordine delle professioni infermieristiche di Ancona

Preintesa

Accordo integrativo di Ente per l'anno 2022

Attuativo del CCNL sottoscritto in data 9/05/2022

O.P.I. ANCONA			
Anno	Titolo	Cl.	SubCl. Fasc.
N. 3144/2022	14 DIC	2022	
UOR	CC	RPA	

e dei CCNL sottoscritti negli anni precedenti per il personale del Comparto Enti pubblici non economici

Il giorno 13/12/2022 alle ore 15.30 presso la sede dell'OPI di Ancona, in ottemperanza a quanto predisposto dal CCNL Funzioni centrali, ha avuto un incontro per la contrattazione integrativa per l'anno 2023.

Sono presenti per la parte pubblica:

- Dott. Giuseppino Conti
- Dott. Angeletti Stefano
- Dott. Antonio Tenace
- Dott.ssa Emauela Fagiani
- Dott.ssa Cinzia Giambartolomei

per la parte Sindacale

- Sig. Francesco Todaro Cisl Fp Marche

L'accordo in materia di contrattazione integrativa di ente, muove l'esigenza di realizzare compiutamente il processo di riorganizzazione dell'Ente, finalizzato a garantire una migliore qualità dei servizi, in una logica di miglioramento della produttività e dell'efficienza sempre rispondente ai bisogni dell'utenza, e delle nuove attività connesse all'emergenza sanitaria, assegnate dal Ministero della salute all'Ente, in merito del controllo dell'avvenuta vaccinazione degli iscritti .

1. Campo di applicazione e durata

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale dipendente dell'Ordine. Il presente contratto Collettivo Integrativo ha validità per l'anno 2022; gli effetti giuridici ed economici si riferiscono all'anno 2022 e saranno liquidati nel 2023.

2. Sistema di relazioni sindacali

Le relazioni sindacali sono regolate dalle norme di cui al CCNL per il personale del comparto delle Amministrazioni Centrali (di seguito anche CCNL o CCNL di comparto) in vigore durante il periodo di vigenza del presente accordo integrativo.

3. Sistema di classificazione del personale.

Il CCNL 2016-2018 ha confermato all'art. 96 le disposizioni relative ai sistemi di classificazione contenute nei precedenti CCNL disciplinati dal CCNL EPNE 2006/2009.

Attualmente presso l'Ordine la dotazione organica prevede

n. 1 dipendente Area C – posizione C1 tempo pieno

n. 1 dipendente Area B- posizione B1 part-time (25 ore)

Ai sensi degli art. 13 e 18 CCNL di comparto 2019-2021, come indicato dalla tabella 2, di seguito la nuova classificazione:

- Area funzionari n. 1 unità
- Area Assistenti n. 1 unità part-time

4. Fondo per i trattamenti accessori del personale

Il fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente verrà finanziato con le risorse di cui all'art. 31 del CCNL 1998-2001, come integrate dall'art. 4 comma 3,6e 10 CCNL 14 marzo 2001, dall'art. 25 del CCNL 9 ottobre 2003, dall'art. 5 CCNL 8 maggio 2006, dall'art. 38 CCNL 1 ottobre 2007, nonché dagli altri stanziamenti previsti dai successivi rinnovi contrattuali. Il fondo è adeguato ai sensi dell'art. 76 c. 4 lett. g) del CCNL 2016-2018 e incrementato secondo quanto previsto dall'art. 89 comma 5 del CCNL-2018. Il fondo viene incrementato secondo quanto stabilito dall'art. 49 comma 3. Per l'anno 2022 verrà adeguato sia da quanto stabilito dall'art. 49 comma 3 e comma 6 a titolo una tantum CCNL 2019 – 2021-L'indennità di ente verrà assorbita a partire dal mese di novembre 2022, così come stabilito dall'art. 52 CCNL 2019-2022 (tabella G). Il fondo viene adeguato a seguito dell'assunzione di una unità posizione b1 (ora area assistenti).

La delegazione trattante concorda l'ammontare del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2022 e definisce, in applicazione del CCNL l'importo relativo al Fondo di Ente per i trattamenti accessori del personale, come riportato nell'allegato 1

5. Utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori del personale

Il fondo per i trattamenti accessori del personale verrà utilizzato per i seguenti istituti:

- corresponsione dell'indennità di ente (come previsto dall'art. 6 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2008-2009 per l'importo corrispondente all'area C.
- corresponsione di un premio correlato alla performance organizzativa; detto emolumento accessorio rappresenta un contributo economico riconosciuto a ciascun dipendente per il conseguimento dei risultati raggiunti dall'Ente;
- compensare il lavoro straordinario a fronte di esigenze e situazioni caratterizzanti l'attività istituzionale dell'ente.

6. Benefici di natura assistenziale

Le parti convengono di mantenere l'iscrizione, con costi a carico dell'Ente, al fondo assicurativo di assistenza sanitaria integrativa a favore dei propri dipendenti istituita presso l'Inps, denominata "Asdep".

7. Sicurezza sul lavoro

Le parti garantiranno, nell'ambito delle proprie competenze, la piena attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione e sicurezza di cui al D.lgs 626/94, Dlgs 82/2008 e s.m. ed integrazioni

8. Accordo programmatico 2023.

Le parti convengono che la prossima contrattazione per l'anno 2023 verrà convocata entro il mese di gennaio.

9. Le parti convengono, per quanto concerne le uscite della dipendente per svolgere commissioni per conto dell'OPI o per partecipare a Corsi che rientrano nei compiti dei dipendenti, di utilizzare il mezzo proprio o quello

pubblico a seconda della scelta della dipendente stessa, per rispondere alle esigenze di celerità al fine di adempiere al proprio lavoro di ufficio rispettando gli orari di apertura al pubblico.

10. Norme finali

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente Contratto Integrativo, si rinvia alle disposizioni contenute nel CCNL.

L'efficacia del presente contratto integrativo sarà subordinata alla ratifica da parte del Consiglio dell'Ordine senza modifiche allo stesso. Le eventuali modifiche dovranno essere preventivamente ricontrattate in successiva delegazione trattante da riconvocare entro il 2022.

Per OPI ANCONA

Per le OO.SS

Allegato 1

anno 2022

Fondo storico con adeguamento a 36 ore

ex art. 25 2.303,71

art. 89 c.1 (ex art. 26 indennità di ente) 2.190,96

art. 89 ccnl 2016/2018 (0,49 monte salari
2015) 118,79

art. 49 ccnl 2019/2021 c. 3

art. 49 ccnl 2019/2021 c.6 una tantum

Art. 45 D.lgs 165/2001 e s.m.i- art. 76 e 77

ccnl 2016/2018

parte variabile

lettera a) performance organizzativa C1 600,00

lettera a) performance organizzativa B1 200,00

Art. 25 CCNL 2016/2018 900,00

adeguamento fondo dipendente b2 part-time 25 ore

ex art. 26 indennità di ente

$[(154,14 \times 12) : 36] \times 25$ 1.284,50

(ex art. 25) art.89 ccnl 2016-2018 (25 ore) 1.599,79

nuova ripartizione da novembre 2022

Area funzionari (ex C)		Conto fondo	Conto ente	mensile
(ex art. 25) art. 50 ccnl 2019-2021	3.040,75			253,19
(ex art. 26) art. 52 ccnl 2019-2021 121,16x12	1.453,92	121,16	24,90	146,06
Art. 89 ccnl 2016- 2018	118,79	9,90		9,90
Art. 49 c.3 ccnl 2019-2021 (0,81% m.s. 2018) totale anno 2022 da corrispondere a novembre 2022		Da calcolare dato al momento non disponibile		
Art. 49 c. 6 ccnl 2019-2021 (una tantum) totale anno 2021 da corrispondere a novembre 2022		Dato da calcolare dato al momento non disponibile		
Area assistenti				
(ex art. 25) art. 49 c. 1 ccnl 2019-2021 – 25 ore settimanali	2.015,71			167,97
(ex art. 26) art. 52 ccnl 2019-2021	868,58	72,38	15,85	88,23

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

(104,23X12) per 25
ore settimanali

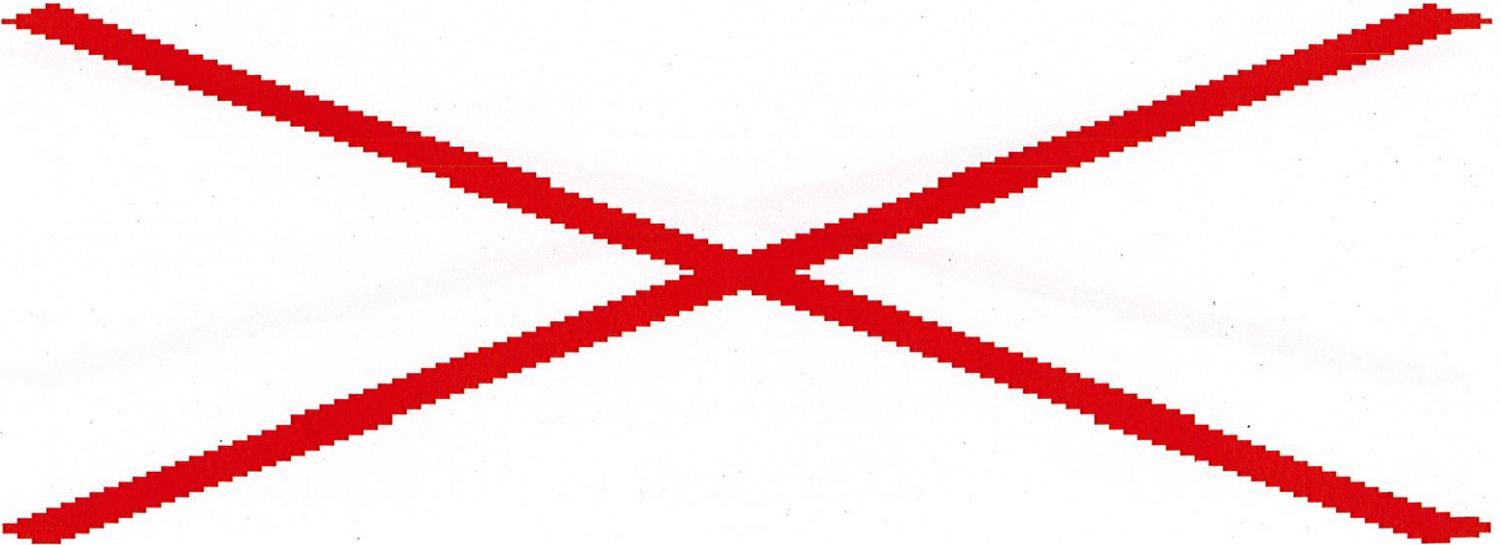
Dee E-y

pent

Or

Deefraun

19



100

100

