

Ordine delle Professioni Infermieristiche di Ancona

Oggetto: **RELAZIONE ANNUALE RPCT ANNO 2024**

SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

Codice fiscale Amministrazione: 93002030422
Denominazione Amministrazione: ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DELLA PROVINCIA DI ANCONA
Tipologia di amministrazione: Ordine Professionale
Regione di appartenenza: Marche
Classe dipendenti: 2
Numero totale Dirigenti: 0
Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 0

SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: Simona
Cognome RPCT: Cinaglia
Qualifica: Consigliere CAI
Posizione occupata: responsabile RPCT
Data inizio incarico di RPCT: 2021

SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è il seguente:

1. Codice di comportamento

Il codice di comportamento è stato adottato nel 2019 e contiene tutte le disposizioni del D.P.R. n.62/2013:

- Disposizioni di carattere generale
- Ambito di applicazione
- Principi generali
- Regali compensi e altre utilità
- Partecipazione ad associazioni e organizzazioni
- Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti di interesse
- Obbligo di astensione
- Prevenzione della corruzione
- Trasparenza e tracciabilità
- Comportamento nei rapporti privati
- Comportamento in servizio
- Rapporti con il pubblico
- Vigilanza, monitoraggio e attività formative

- Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice
- Disposizioni finali e abrogazioni

Sono state adottate misure che garantiscono l'attuazione del Codice di Comportamento tra cui:

- la formazione e sensibilizzazione sui contenuti del codice
- controlli sull'attuazione del Codice di Comportamento

2. INCARICHI

In merito alle misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai dipendenti, è stata adottata come procedura la pubblicazione di delibere con assegnazione di incarico ai Dipendenti.

3. SVOLGIMENTI INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI

nessuno.

4. TUTELA DEL DIPENDENTE CHE SEGNALE ILLECITI

WHISTLEBLOWIN

Nell'anno di riferimento del PTPCT sono stati adottati contatti a garantire l'adozione di procedure di whistleblowing con l'Avv. Croari. Nel sito ufficiale è possibile effettuare segnalazioni utilizzando il PORTALE . **Tale procedura permetterà nel 2025** la segnalazione anche tramite numero telefonico.

5. FORMAZIONE

Nell'anno di riferimento del RPCT sono stati erogati i seguenti corsi ECM di formazione per gli iscritti all'ordine:

- CORSO BLS

Per ogni corso di formazione erogato, sono stati somministrati ai partecipanti presenti dei questionari finalizzati a misurare il loro livello di gradimento.

I corsi di formazione successivi sono stati programmati in funzione dei feedback ottenuti.

Le dipendenti hanno seguito il corso BLS direttamente in sede OPI.

- Evento 19/10/2024 “ Dal Burnout alla valorizzazione dell'infermiere: come cambiare il presente di una profession che necessita di un nuovo futuro”e

6. TRASPARENZA

Nell'anno di riferimento del RPCT in esame, sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati nel rispetto della periodicità. I monitoraggi non hanno evidenziato irregolarità nella pubblicazione dei dati.

Nell'anno di riferimento del RPCT le richieste di accesso civico "formale" sono state pubblicate nel sito istituzionale: da Luglio 2024 non sono stati effettuati accessi.

7. CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE GENERALI

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto (diretto o indiretto):

1. positivo sulla qualità dei servizi
2. positivo sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)
3. positivo sul funzionamento dell'amministrazione (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)

4. positivo sulla diffusione della cultura della legalità
5. positivo sulle relazioni con i cittadini
6. positivo su buon funzionamento degli uffici amministrativi

8. MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Nessun procedimento disciplinare a carico dei dipendenti OPI

MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Nel corso dell'anno di riferimento del RPCT, non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi. Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti:

- la consapevolezza del fenomeno corruttivo è rimasta invariata
- la consapevolezza di poter individuare e far emergere situazioni di rischio corruttivo e di intervenire con adeguati rimedi
- la reputazione dell'ente è rimasta invariata